

муниципальное казенное учреждение
**«Централизованная бухгалтерия учреждений
отрасли «Образование» - Правобережная»**

П Р И К А З

от 26.01.2022 г.

№5 /п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Правобережная»

На основании постановления администрации города Красноярска от 24.01.2022г. № 51 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2013г.» №603,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Правобережная», утверждённое приказом от 29.11.2019г. №5/п, следующие изменения:

1) пункты 56, 57, 58 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Правобережная» изложить в следующей редакции:

«56. Руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в следующих размерах:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, процентов
		наименование	индикатор	
1.				

1	2	3	4	5
1. Руководитель учреждения	эффективность управления учреждением	качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений	20
		полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг	в полном объеме (100%), в установленный срок и без зафиксированных замечаний	20
		наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных органов и учредителя	отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	20
	эффективность финансово-экономической деятельности	результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	в полном объеме и в срок полное соответствие нормам действующего законодательства	20
		исполнение бюджетной сметы учреждения	I квартал – 20–22%; II квартал – 40–42%; III квартал – 65–67%;	20

1	2	3	4	5
			IV квартал – более 95%	
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	20
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям	отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности и	20
		система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников	наличие и реализация программы развития кадров	15
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами 90%	15

1	2	3	4	5
	внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации	15
	всего			185
2. Заместитель руководителя	эффективность управления учреждением	качественное и своевременное выполнение функций и работ, возложенных на учреждение	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по деятельности учреждения со стороны обслуживаемых учреждений	20
		полное выполнение обязательств по договорам о предоставлении услуг	в полном объеме (100%), в установленный срок и без зафиксированных замечаний в соответствии с нормами действующего законодательства	20
		наличие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных и контрольных	отсутствие претензий к руководителю учреждения со стороны контролирующей	20

1	2	3	4	5
		органов и учредителя	щих органов, учредителя	
	эффективность финансово-экономической деятельности	результативность деятельности учреждения, выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	в полном объеме и в срок, полное соответствие нормам действующего законодательства	21
		исполнение бюджетной сметы учреждения	I квартал – 20–22%; II квартал – 40–42%; III квартал – 65–67%; IV квартал – более 95%	20
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами, своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	отсутствие зафиксированных обоснованных претензий со стороны контролирующих органов	20
		контроль просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по обслуживаемым учреждениям	отсутствие просроченной и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	20
		качественное планирование расходования средств	отсутствие необоснованных перемещений бюджетных	15

1	2	3	4	5
			ассигнований	
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами 90%	14
	внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих и надзорных органов по ведению баз автоматизированного сбора информации	15
	всего			185

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

57. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается, выплачивается руководителю учреждения по следующим основаниям:

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, процентов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
1	Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных	от 98 до 99	70
			от 99,1 до 100	75

		средств		
2	Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год)	соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0 нарушений сроков и замечаний	40
3	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	количество дисциплинарных взысканий	0 дисциплинарных взысканий	40
4	Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом	наличие мероприятий	организация мероприятия	25
			участие	20
5	Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	5
6	Всего			185

58. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителям руководителя учреждения по следующим основаниям:

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной
		наименование	индикатор	


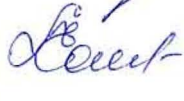
				платы, процентов
1	2	3	4	5
1	Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98 до 99	60
			от 99,1 до 100	90
2	Качественное составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год)	соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0 нарушений сроков и замечаний	30
3	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	количество дисциплинарных взысканий	0 дисциплинарных взысканий	30
4	Организация и участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом	наличие мероприятий	организация мероприятия	35
			участие	25
5	Всего			185»

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2022г.

Директор



Н.И. Хохлова

Ознакомлена: 
 Ознакомлена: 
 Ознакомлена: 